



«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ «Детский сад»
комбинированного вида № 73
Н.А Хоштария

Заслушан на общем собрании трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 73»
г. Сергиев Посад Протокол №1 от 31.08.2019 года



ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 73»
г.Сергиев Посад



[Подробная информация](#)

[Вернуться в оглавление](#)





ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО ЗАВЕДУЮЩЕГО



Ссылка
на приемную

« Добрый день, уважаемые родители, коллеги, друзья! Самый большой дефицит нашей эпохи- это время, оно не просто бежит, а мчится с головокружительной скоростью. Вроде вчера мы радовались открытию нашего детского сада, а сегодня мы подводим итоги четвертого года работы дружного коллектива педагогов, детей и родителей. Учебный 2018-2019 год был интересным, запоминающимся и мы предлагаем вспомнить самые яркие моменты.

Для вашего удобства и экономии времени, мы создали доклад-навигатор, который позволит ознакомиться с темами интересными именно вам, а если возникнут вопросы или предложения воспользуйтесь онлайн-приемной руководителя и получите квалифицированный ответ.

С уважением Наталья Алексеевна Хоштария.

доклады
2015-2016 уч.г

доклады
2016-2017 уч.г

доклады
2017-2018 уч.г



СОДЕРЖАНИЕ

1

Вступительное
слово заведующего

2

Характеристика
учреждения

3

Цели и задачи

4

Кадровый
потенциал

5

Условия осуществления
воспитательно- образовательного
процесса

6

Особенности
обеспечения образовательного
процесса

7

Коррекционная
работа

8

Дополнительное
образование

9

Работа
с родителями

10

Достижение

11

Финансово-
хозяйственная
деятельность

12

Планы
на будущее

13

Заключение



ХАРАКТЕРИСТИКА УЧРЕЖДЕНИЯ

История создания
учреждения

Видеогид

Информационная
справка

Группы
детского сада

Инстаграм

Структура
управления

Учредительные
документы

Сайт





ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

ЦЕЛЬ ДОКЛАДА:

Информационная открытость дошкольного учреждения и ознакомление всех участников воспитательно-образовательного процесса, в том числе и общественности, с результатами деятельности учреждения.

МИССИЯ ДЕТСКОГО САДА:

Реализация права каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечение условий для личностного развития и проживания дошкольного детства, как самоценного периода жизни, охраны и укрепления его здоровья

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РАБОТЫ НА 2018-2019 УЧЕБНЫЙ ГОД.

1. Совершенствовать работу ДОУ по развитию художественно-эстетических способностей воспитанников, развивать потенциал педагогов по повышению качества творческой деятельности детей.
2. Продолжать формировать у детей и педагогов правильное отношение к здоровому образу жизни, используя разнообразные средства и технологии.
3. Разработать систему педагогического сопровождения сюжетно-ролевой игры, как условия успешной социализации дошкольника и средства воспитания и всестороннего развития личности

В течении года методическая работа коллектива была направлена на профессиональный рост педагогов, на всестороннее развитие воспитанников, на активное привлечение родителей (законных представителей) к воспитательно-образовательному процессу и укреплению партнерских связей с организациями района в рамках социального партнерства



КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

В 2018-2019 УЧЕБНОМ ГОДУ ПЕДАГОГИЧЕСКУЮ РАБОТУ ДЕТСКОГО САДА ОСУЩЕСТВЛЯЛИ:

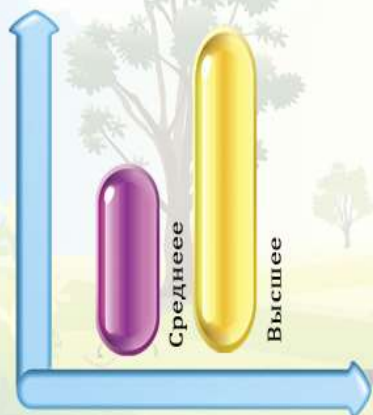
1 старший воспитатель, 24 воспитателя, 3 музыкальных руководителя,
2 инструктора по ФИЗО, 1 учитель-логопед, 1 педагог-психолог.



ОБРАЗОВАНИЕ ПЕДАГОГОВ

Высшее профессиональное – 19

Среднее профессиональное – 13



КВАЛИФИКАЦИЯ ПЕДАГОГОВ

Высшая-7; Первая-18

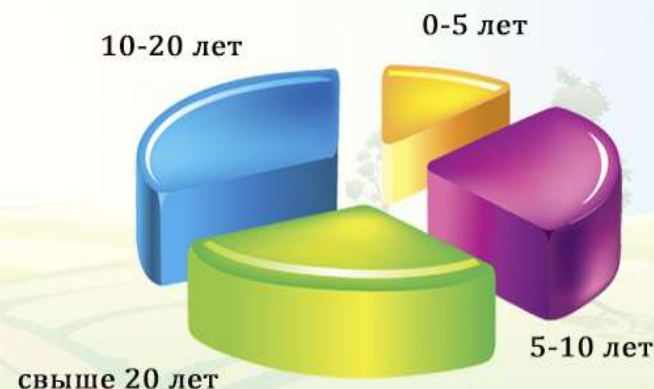
Без кат-7



ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ

0-5 лет= 3 ; 5-10 лет= 5;

10-20 лет= 13; Свыше 20 лет=11



Педагогический коллектив преимущественно состоит из молодых воспитателей. 64% - это педагоги со стажем работы до 20 лет. Средний возраст педагогического коллектива – 38 лет. Таким образом, сохраняется баланс молодого задора, активности и опыта. В целом педагогический коллектив способен решать задачи современного этапа дошкольного образования.



УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНО- ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА



Материально-техническое оснащение соответствует педагогическим требованиям современного образования, требованиям безопасности и санитарным нормам, физиологии детей и принципам функционального комфорта.

Плановое количество детей -280, в 2018-2019 уч.году детский сад посещало 374 ребенка.

Учреждение в своей педагогической работе руководствуется основной образовательной программой дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Е. Н. Вераксы, Т. С. Комаровой, М. А. Васильевой и Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.





ОСОБЕННОСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА



Образовательный процесс в детском саду строится, прежде всего, на индивидуальном подходе к детям, создании благоприятного микроклимата в группе на основе интересного диалогического общения. Учитываются также возраст детей и необходимость реализации образовательных задач в определенных видах деятельности.

Методическая работа в дошкольном учреждении – это основной путь совершенствования профессионального мастерства педагогов, развитие творческого потенциала всего коллектива, повышение качества и эффективности воспитательно-образовательного процесса.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ДОУ.

Все педагоги ДОУ активно используют в своей работе метод проектов. В 2018-2019 уч.году продолжают реализовываться проекты:

1. Долгосрочный проект «Семейный клуб «Мы вместе»
2. Долгосрочный проект «Театральный фестиваль»
3. Долгосрочный проект «Учимся-играя»
4. Долгосрочный проект «Я, ты, он, она- мы здоровая страна»

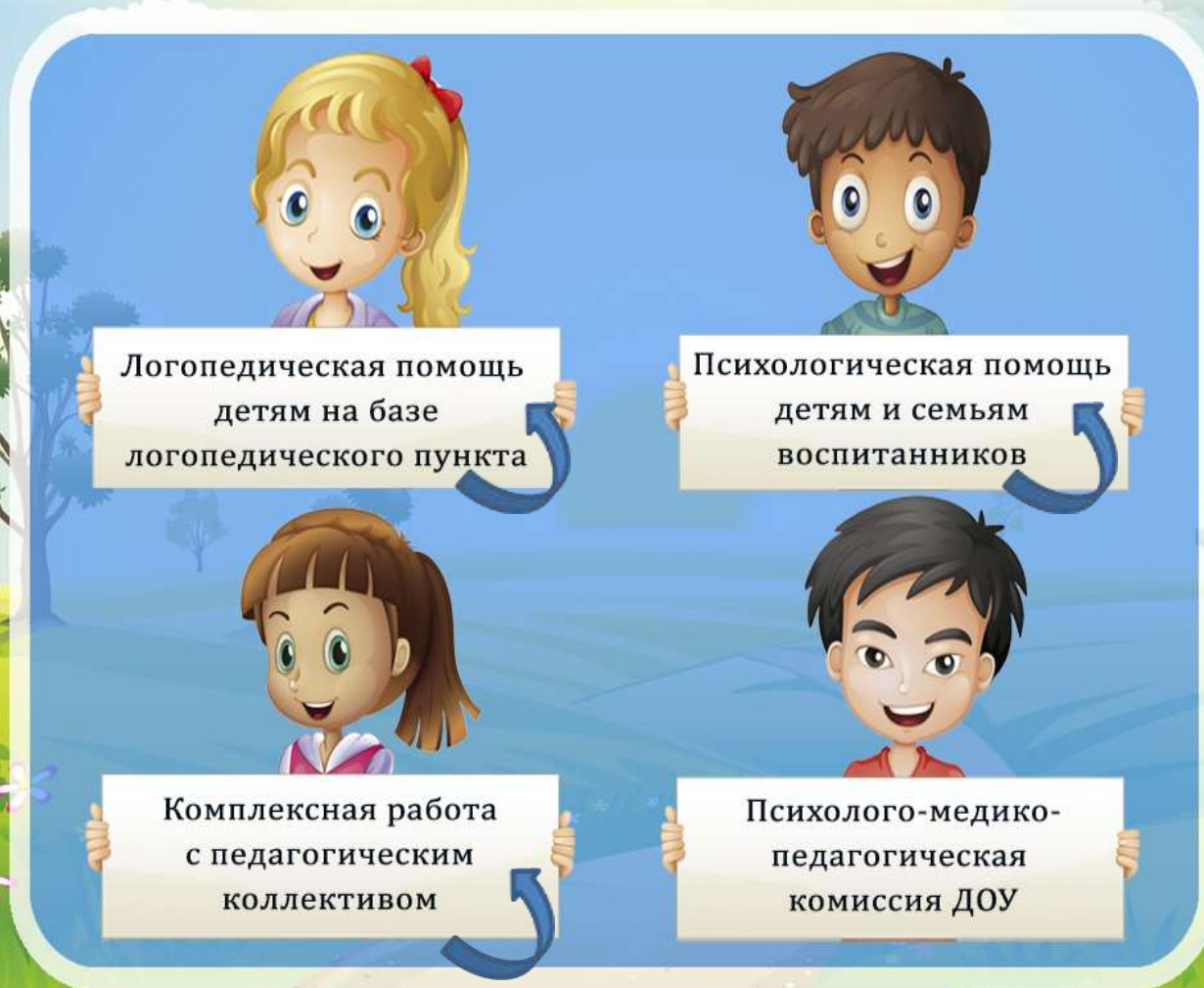




КОРРЕКЦИОННАЯ РАБОТА



КОРРЕКЦИОННАЯ РАБОТА В ДЕТСКОМ САДУ ВЕДЕТСЯ ПО НЕСКОЛЬКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ





ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Наряду с основной образовательной программой в ДОУ важное место стали занимать программы дополнительного образования дошкольников.

Разнообразие дополнительных программ помогает в полной мере реализовать различные направления в работе с детьми и предоставляет широкий спектр дополнительных (платных и бесплатных) общеразвивающих услуг, отдавая приоритет бесплатным.



15 бесплатных кружков.
Посещали 100% воспитанников детского сада.



Бесплатный общеразвивающий кружок «Маленький зодчий» получил сертификат участника проекта «Наука в Подмосковье»

9 платных кружков.
Посещали 78% воспитанников детского сада.

Платный общеразвивающий кружок «Робототехника» получил сертификат участника проекта «Наука в Подмосковье»





РАБОТА С РОДИТЕЛЯМИ

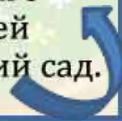
ДЛЯ АКТИВНОГО ВОВЛЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ)
В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ПРОЦЕСС В ТЕЧЕНИИ УЧЕБНОГО ГОДА
ПРОВОДИЛИСЬ ЗАСЕДАНИЯ СЕМЕЙНЫХ КЛУБОВ «МЫ ВМЕСТЕ».

В рамках клубов родители обменивались опытом, получали новые знания о воспитании и развитии детей, которые использовали в семейных условиях.



Итогом этой кропотливой работы стали не только партнерские отношения с родителями, но и их активное вовлечение в образовательный процесс.

В детском саду создан консультативный пункт для родителей детей не посещающих детский сад. Итог работы за год: 18 семей получили консультаций от специалистов детского сада. 30 декабря 2018 г педагоги провели новогодние елки для детей от 1,5 до 3 лет не посещающих детский сад.





ДОСТИЖЕНИЕ

Достижения и успехи- это результат дошкольного учреждения, отдельных членов большого коллектива, которые успешно выполняют определенную задачу, стоящую перед ними. Объединяя наши усилия, мы добиваемся и будем добиваться успехов, поскольку в единстве наша сила.

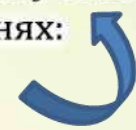
Результатом работы дошкольного учреждения является активное участие дошкольников в конкурсах, выставках на различных уровнях:

- уровень образовательной организации
1 конкурс

- всероссийский уровень
24 конкурса

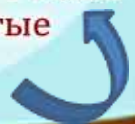
- международный уровень
5 конкурсов.

- муниципальный уровень
2 конкурса



По итогам конкурсов и выставок 176 детей занимали призовые места, данные результаты это и есть систематическая и плодотворная работа педагогов детского сада.

В мае 80 воспитанников ,6 родителей и 8 педагогов успешно сдали нормы ГТО.32 воспитанника получили золотые значки ГТО.





ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



ИСТОЧНИКАМИ ФОРМИРОВАНИЯ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ ДОУ ЯВЛЯЮТСЯ:

Бюджетные средства - это финансы, выделяемые из областного и муниципального бюджетов.

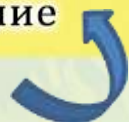
В 2018-2019 учебном году финансировались:

- заработная плата работников ДОУ;
- обеспечение первичными средствами пожаротушения;
- чистящие и моющие средства;
- оплата коммунальных услуг (тепло, вода, электроэнергия, телефонные разговоры и т.д.);
- продукты питания; - и ряд других позиций.

В 2018-2019 уч. году детский сад на 602 000, 00 рублей закупил оборудование по ФГОС ДО

Для прозрачности и открытости все планы финансово-хозяйственной деятельности, отчеты о выполнении планов размещены в сети интернет <https://bus.gov.ru/pub/info-card/285665>

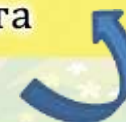
Муниципальное
задание



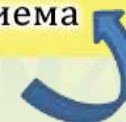
Платные услуги



Родительская
плата



Набор и
правила приема





ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

Анализ деятельности детского сада за 2018-2019 учебный год показал, что учреждение находится на стабильном уровне функционирования. Наиболее успешными в деятельности детского сада за учебный год можно обозначить следующие показатели:

- Приведение нормативно-правовой базы в соответствие действующему законодательству РФ;
- Активное участие в жизни детского сада родителей;
- Наличие собственных методических наработок, программ у большинства педагогов;
- Сформированность предметно-развивающей среды в группах в соответствии с рекомендациями базовой программы;
- Стабильно положительные результаты освоения детьми программы «От рождения до школы» под редакцией Н.Е.Вераксы.

ЗАДАЧИ НА 2019-2020 УЧ.ГОД





ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДЕТЕЙ НУЖНО ЛЮБИТЬ. НУЖНО ПОМНИТЬ, ЧТО ДЕТСТВО-ОЧЕНЬ КОРОТКИЙ И ВАЖНЫЙ ПЕРИОД ЖИЗНИ ЧЕЛОВЕКА И ОНО ДОЛЖНО БЫТЬ ДЕТСТВОМ. С ЛЮБОВЬЮ И ЛАСКОЙ, С ВОСТОРГАМИ И ПОХВАЛАМИ, С ИГРАМИ, ИГРУШКАМИ, ПРОКАЗАМИ И ШАЛОСТЯМИ.

